

Integrierte Management-Politik

Unser Unternehmensziel ist es, innovative, marktgerechte und energieeffiziente Produkte hoher Qualität umweltverträglich und nachhaltig zu entwickeln, herzustellen und weltweit zu vertreiben.

Qualität verstehen wir als Erfüllung der Kundenforderungen, Erwartungen und Wünsche. Kundennutzen und die Zufriedenheit der Kunden sind für uns das Maß der **Qualität**. Durch die prozessorientierte Ausrichtung unseres Unternehmens gewährleisten wir die Transparenz der Abläufe in unserem Unternehmen und richten diese lebendig und nahe an den Bedürfnissen der Beschäftigten, des Unternehmens und der an den Leistungen unseres Unternehmens interessierten Kreise aus.

Die Vermeidung von **Umweltbelastungen**, die Reduzierung von Abfällen, die effiziente Nutzung eingesetzter Energien und die Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit sind für uns die Grundlage für den wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens. Wir verpflichten uns, umweltschonende und energiesparende Technologien, Verfahren und Produkte einzusetzen, wo immer dies mit den technischen und wirtschaftlichen Anforderungen vereinbar ist. Die Geschäftsführung stellt dafür die notwendigen Ressourcen bereit, um die Umweltauswirkungen, Unfall- und Gesundheitsrisiken zu reduzieren sowie die energiebezogene Leistung kontinuierlich zu verbessern.

Unsere **Mitarbeiter** sind unser wichtigstes Kapital. Durch gezielte Schulungsmaßnahmen fördern wir deren Kompetenz und Motivation sowohl zu einem kunden- und qualitätsorientierten als auch zu einem umwelt- und energiebewussten Denken und Handeln. Alle Beschäftigten sind verpflichtet, die gesetzlichen Anforderungen und alle relevanten Normen und Regelwerke einzuhalten.

Durch die systematische Erhebung und Beurteilung von Gefährdungen sind wir in der Lage, Risiken zu bewerten und vorbeugende Maßnahmen zur **Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit** nach dem Stand der Technik zu ergreifen. Die Gesundheit unserer Beschäftigten ist uns sehr wichtig – Verletzungen und Erkrankungen sollen auf ein Minimum reduziert werden. Daher verpflichten wir unsere Beschäftigten, zur Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit beizutragen, konsultieren sie, beteiligen sie bzw. ihre Vertreter an Entscheidungen und achten auf die Einhaltung der festgelegten Verhaltensregeln.

Unsere **Lieferanten** verstehen wir als Partner, die wir in unsere Qualitäts- und Umweltstrategie einbinden, um die Wirksamkeit und Effizienz unserer wertschöpfenden Prozesse zu verbessern. So sind Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit, Energieeffizienz und Umweltschutz wesentliche Aspekte bei der Beschaffung neuer Betriebsmittel.

Geschäftsführung und alle Führungskräfte sind für die Erfüllung dieser Politik primär verantwortlich. Durch ihr Vorbild und ihr Verhalten führen sie ihre Beschäftigten und fördern deren Verbesserungsbemühungen. Alle Beschäftigten arbeiten mit an der ständigen Verbesserung unserer Leistungen und der Wirksamkeit unseres integrierten Managementsystems in Bezug auf Qualität, Umweltschutz, **Energieeffizienz** sowie Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit und sind so einbezogen in die Verwirklichung der Unternehmensstrategie. Die stringente Umsetzung der jährlich definierten Unternehmensziele wird dabei regelmäßig von der Geschäftsführung überprüft.

Holzminden, den 13.05.2020

Dr. Matten

Dr. Schiefelbein